

国丰资盛·产业共兴

烟台国丰投资控股集团有限公司

山东省烟台市莱山区迎春大街178号正大·隆泰大厦A座

电话:0535-6518501

传真:0535-6518500

YANTAI GUOFENG INVESTMENT HOLDINGS GROUP CO.,LTD.

Block A, Zhengda Longtai Building, No.178, Yingchun Street,

Laishan District, Yantai, Shandong

TEL:86-535-6518501

FAX: 86-535-6518500



国丰集团



**2024年度
社会责任报告**

Social Responsibility Report

烟台国丰投资控股集团有限公司

目录 CONTENTS

走进国丰

P 01-06

- 企业简介 01
- 主要业务 01
- 组织架构 02
- 企业荣誉 05

完善公司治理, 夯实科学发展之路

P 07-14

- 聚焦党建引领赋能 07
- 强化公司治理效能 09
- 筑牢合规管理根基 10
- 搭建廉洁从业生态 12

守护生态环境, 擦亮绿水青山之色

P 15-24

- 绿色投资引领产业升级 15
- 项目建设践行绿色理念 17
- 低碳运营深化可持续发展 19
- 创新赋能驱动产业变革 21
- 绿色金融激活生态价值 23

践行社会责任, 筑牢和谐共生之魂

P 25-34

- 科普教育 多元赋能 25
- 医养服务 社会民生 29
- 公益行动 彰显担当 30
- 人才引育 激发活力 31
- 安全生产 筑牢基石 34



走进国丰

1 企业简介

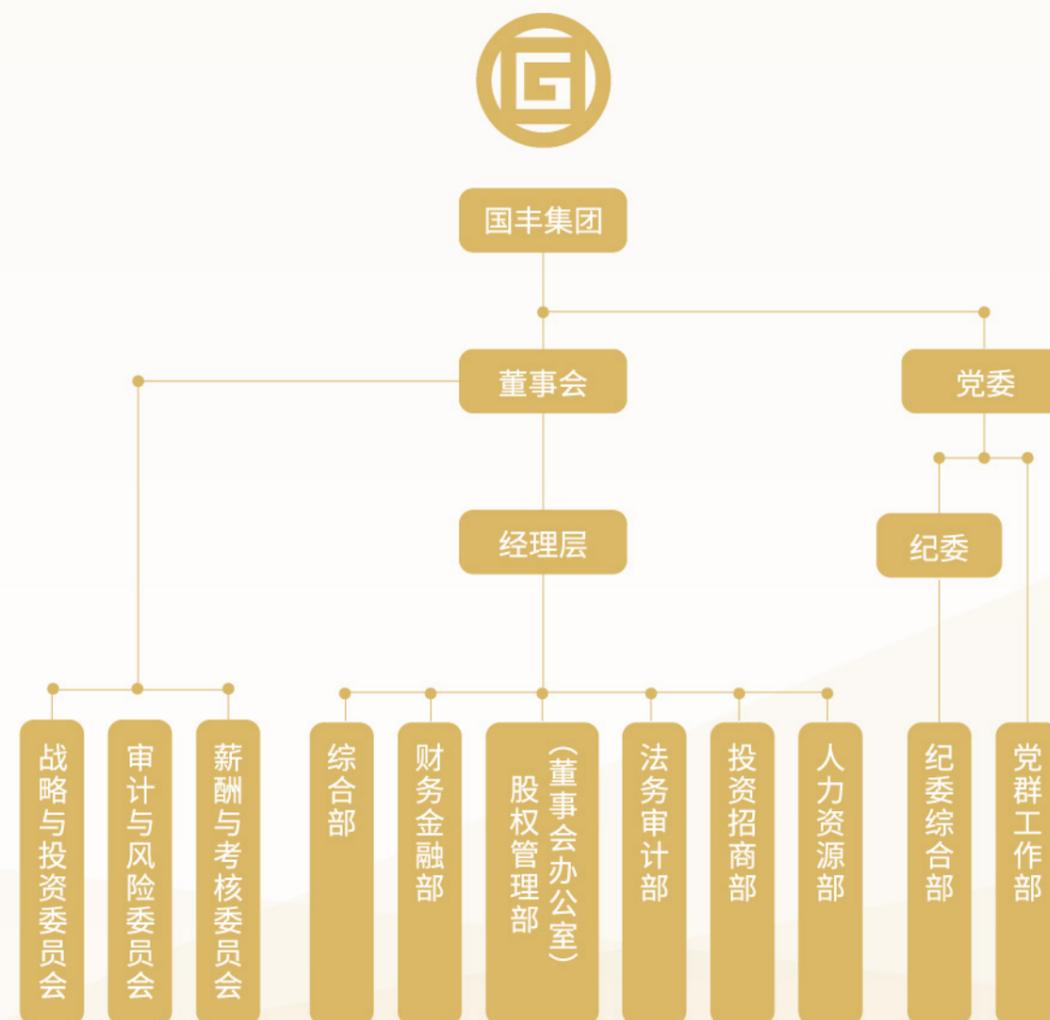
烟台国丰投资控股集团有限公司（以下简称“国丰集团”）成立于2009年2月，截至2024年底，注册资本105.56亿元，总资产4195.44亿元、净资产1360.46亿元。



2 主要业务

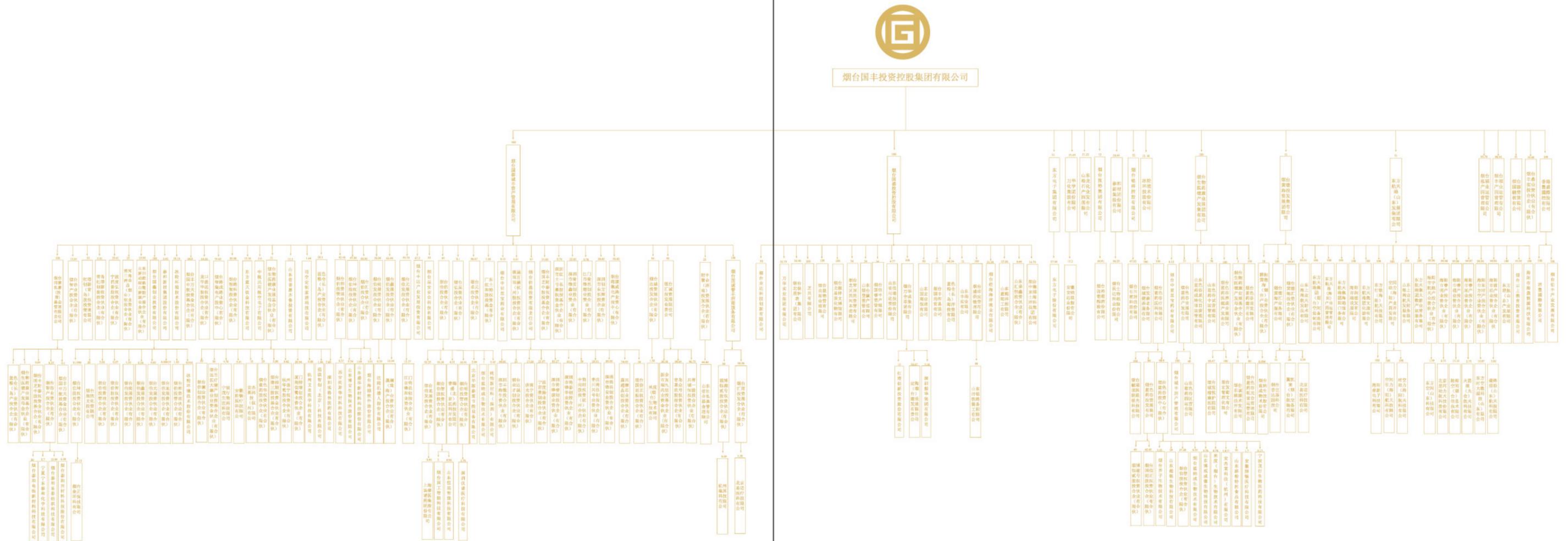


3 组织架构



走进国丰

股权架构



走进国丰

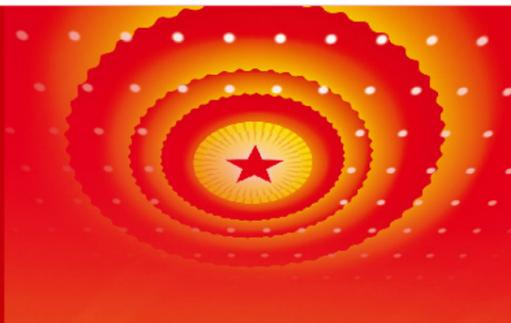
4 企业荣誉



完善公司治理, 夯实科学发展之路

1 聚焦党建引领赋能

国丰集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 以学习贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神为主线, 持续扛稳抓牢管党治党政治责任, 从严从实抓好各项工作, 有效促进集团党建业务融合再上新台阶。



品牌引领 构建“融通式”党建新生态

- 在总结“五个一”党建特色工作法、“333”强党建工作机制和“1+3”党建服务品牌的基础上, 凝练升华“融通聚力·红耀国丰”党建作品牌, 创新“一领五聚三护航”党建工作载体, 为推进集团高质量发展提供坚强组织保障。



“五个一”
党建特色工作法

“333”
强党建工作机制

“1+3”
党建服务品牌

融通聚力
红耀国丰

“一领五聚三护航”
党建工作载体

- 创新探索网格化党建工作模式, 因企施策、精细划分, 将23个党组织划分为四级网格, 力量下沉, 责任分解, 初步实现了基层党建“上边千条线、下边一张网”的工作成效。

网格化
党建工作

23个
党组织

四级网格

上边千条线
下边一张网



固本培元 激发基层组织新动能

- 开展党的二十届三中全会精神宣讲20余次, 覆盖600余人次, 引导广大党员干部学深悟透、真信真用。
- 东方航天港被省委组织部评为“干事创业好团队”, 2名党员获市级“两优一先”表彰, 2个党支部、9人获市国资委“两优一先”表彰, 8个党支部获市国资委“五星级党支部”。

党的二十届三中全会
精神宣讲

20 余次

覆盖人次

600 余人



“两优一先”荣誉称号

2 名党员



国资委“两优一先”表彰

2 个党支部 9 人



国资委“五星级党支部”

8 个党支部

完善公司治理, 夯实科学发展之路

2 强化公司治理效能

公司严格遵循《公司法》及国资监管要求, 构建“权责明确、制衡有效、运转协调”的现代企业治理体系, 通过“三会一层”规范化运作, 实现决策质效双提升。



董事会战略引领

■ **决策机制科学。** 董事会现有董事8名, 其中外部董事5名。下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会3个专门委员会。其中, 战略与投资委员会外部董事占多数, 审计与风险委员会、薪酬与考核委员会全部由外部董事组成。

董事会成员 **8** 名
其中外部董事 **5** 名
专门委员会 **3** 个

■ **决议效能提升。** 2024年, 召开董事会会议26次, 决议事项93件, 创设《董事会决议跟踪》, 实现决议事项100%闭环管理, 决策执行效率显著增强。

董事会会议 **26** 次
决议事项 **93** 件
闭环管理 **100%**

经理层高效执行

■ **管理架构专业。** 经理层由1名总经理和4名副总经理组成, 构建了“专业分工、权责对等”的现代化管理架构。

总经理 **1** 名
副总经理 **4** 名

■ **执行机制创新。** 2024年共召开29次总经理办公会, 高效决策176项经营事项。建立“议题预审-集体决策-督办落实”的工作机制, 确保重大经营决策执行率达100%, 有效推动集团战略落地。

总经理办公会 **29** 次
决议事项 **176** 项
执行率 **100%**

股东会规范运作

■ **运作程序标准。** 作为公司最高权力机构, 股东会严格按照法律法规、规范性文件和《公司章程》相关规定, 规范股东会的召集、召开和表决程序, 保障股东权益。2024年, 召开股东会3次, 决议事项3件。

股东会 **3** 次
决议事项 **3** 件

■ **股东权益保障。** 2024年度, 合计上缴市财政8.23亿元、省社保基金0.91亿元, 获山东省财欣资产运营有限公司“山东省社会保障基金突出贡献奖”。

上缴市财政 **8.23** 亿元
省社保基金 **0.91** 亿元
山东省社会保障基金突出贡献奖

3 筑牢合规管理根基

始终秉持“大合规”核心理念, 构建了“横向贯通职能边界、纵向穿透组织层级”的立体风控体系, 实现全业务领域、全流程环节的合规管理全覆盖。



制度体系构建

■ 建立“有业务内容, 必有管理标准”的管理机制, 通过定期开展制度梳理、修订与汇编工作, 累计形成100余项标准化管理制度。该体系为业务开展提供规范化指引, 运营管理质效显著提升。

标准化管理制度 **100** 余项

完善公司治理, 夯实科学发展之路

内控制制深化

■ 恪守“应审尽审、有审必严”的审计原则, 2024年度完成权属企业经营管理审计、财务收支审计等5项专项审计, 实现审计监督的周期性闭环管理, 持续强化风险防控能力。

专项审计 **5** 项

法务管理升级

■ 创新实施合同全生命周期管理, 制定8大类标准化合同范本, 同步出台《公司律师管理办法》等制度, 通过专业化法务团队建设, 为集团战略发展构筑坚实法治保障。

标准化合同范本 **8** 大类

信息披露及时

■ 搭建起涵盖官方网站、监管指定平台、现场路演等在内的多元化披露渠道, 确保各类信息通过适当途径精准触达利益相关方, 切实维护投资者合法权益。构建“三级审核+双人复核”机制, 2024年完成54份公告披露, 合规率100%。

公告披露 **54** 份

合规率 **100%**

4 搭建廉洁从业生态

构建“监督-惩防-教育”三维一体的廉洁风险防控体系, 深入推进清廉国丰建设, 促进纪检监察工作提质增效。



压实监督首责提效能

- 制定政治监督实施意见, 细化27条措施、5类台账, 完善整改闭环机制。
- 组织新提拔干部及新入职员工80余人进行集体廉政谈话, 严把评优评先单位及个人廉政审核关口, 对选人用人全过程开展现场监督。
- 用好“纪部企”联动监督机制, 持续跟进重点项目、安全生产等重点工作, 开展监督检查助推问题整改, 保障国有资产安全。

细化措施 **27** 条

完善台账 **5** 类

集体廉政谈话 **80** 余人



完善公司治理, 夯实科学发展之路



推进惩防并举见成效

- 认真开展党纪学习教育, 通过举办专题培训班、书记讲党课等活动, 强化纪律知行合一。
- 制发《“四风”对照检视负面清单60条》, 推动党员干部时时对照纠正思想行为。
- 实施“1+2+N”驻点监督模式, 下沉权属企业开展“四风”问题专项整治, 驻点监督相关经验做法被市纪委刊发。

强化纪法教育铸清风

- 制定《“廉洁守正树新风”教育活动实施方案》, 从印发“廉语”内刊, 剖析“警钟”案例、推送“知纪”“关注”等4个主题模块, 系统化实施纪法教育30余次。
- 组织开展“高墙”见学、警示教育及“镜鉴”党课教育等活动, 切身感受党纪国法的威严及犯罪的沉重代价。

主题模块
4个

纪法教育
30余次



中共烟台国丰投资控股集团有限公司纪委

关于开展“廉洁守正树新风”专题教育活动的实施方案

集团各部门、各权属企业:

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育, 进一步增强集团各级党组织和党员干部职工的党纪法规意识, 推进全面从严治党具体化、常态化、长效化, 经研究决定, 面向全集团党员干部开展“廉洁守正树新风”专题教育活动。现将

守护生态环境, 擦亮绿水青山之色

1 绿色投资 引领产业升级



设立白鹭新能源基金 培育绿色产业新动能

- 联合中广核产投、北京晨翁资本发起设立山东新旧动能转换白鹭新能源产业基金, 重点投资新能源新材料、绿色低碳等核心领域, 培育具有显著环保效益的创新项目, 推动区域绿色产业与低碳技术协同发展。



增资布局风电产业 拓展清洁能源版图

- 通过专项基金参与中广核风电公司增资, 支持覆盖全国的清洁电力供应网络建设, 助力构建清洁低碳能源体系, 践行国家“双碳”战略。



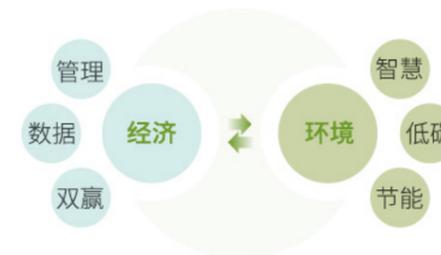
投资华源泰盟 赋能工业与城市低碳转型

- 投资北京华源泰盟节能设备项目, 聚焦工业余热高效回收、城市清洁供热及废水零排放技术, 为工业能效提升与城市供热清洁化提供系统解决方案。



投资豪特节能 驱动重点领域智慧降碳

- 通过专项基金投资豪特节能, 以节能控制技术研发与产业化为核心, 为数据中心、工业园区等高能耗场景提供智慧化综合能源管理方案, 显著降低用能单位能耗与碳排放强度, 实现经济与环境效益双赢。



守护生态环境, 擦亮绿水青山之色

2 项目建设 践行绿色理念



严控施工环保标准, 打造绿色产业空间

- **泰达产业园及中节能改造项目:** 严格履行环评与绿色建筑审批, 全程管控扬尘、噪声及废弃物处置, 确保项目环保合规竣工。
- **经海渔业:** 获批国家级海洋牧场建设项目, 严格实施生态友好型建设方案, 推动海洋资源可持续开发。



低碳技术集成应用, 显著降低运营碳耗

- **生命岛光伏项目:** 改造屋顶光伏系统, 提升发电效率, 为园区提供稳定绿电, 降低运营成本。
- **海经大厦:** 创新采用集中供能+AI智能管控, 实现能耗与污染双降, 获评“烟台市绿色低碳高质量发展重点项目”。



守护生态环境, 擦亮绿水青山之色

3 低碳运营 深化可持续发展



零碳智慧园区建设, 引领产业生态转型

■ **能达未来产业园:**以“零碳智慧产业园”为定位, 将节能降耗、环保高效理念融入园区空间构建; 精准招引数字化企业, 以产业集聚强化低碳生态协同效应, 打造集“零碳示范、数智驱动、产业集聚”于一体的低碳运营园区。

■ **蓝色药谷生命岛园区:**广泛应用装配式建筑、新型节能建材及低能耗工艺, 大力推广光伏能源应用; 同步规划建设污水处理设施, 最大限度降低园区电耗与运营成本。



零碳智慧园区建设, 引领产业生态转型

■ **东方航天港产业园:**通过合理规划布置园区屋顶、空地安装光伏系统, 降低卫星数据产业园能源成本; 通过分布式光伏系统与储能设备结合, 形成微电网, 积极探索实现低碳生产要求。



守护生态环境, 擦亮绿水青山之色

4 创新赋能 驱动产业变革



打造商业航天产业高地

■ 高标准建设国际一流海上发射母港, 构建“火箭场一体、通导遥融合”现代化航天产业体系。2024年度成功保障6次火箭发射任务, 助力32颗卫星精准入轨, 有力推动了航天产业集群的蓬勃发展。



成功保障火箭发射

6次



助力卫星精准入轨

32颗

赋能海洋通信基建

■ 首创“联合直租”融资租赁模式落地光缆船项目, 有效整合产业链资源, 为海上丝绸之路提供通信基建解决方案, 获省级“最佳创新奖”。



创新租赁模式

联合直租



荣誉

最佳创新奖

核心技术突破引领产业升级

■ 经海渔业以科技创新驱动产业变革, 2024年获“山东省科技进步一等奖”等4项省级以上科技奖项; “深远海养殖智能网箱”等3项创新成果获行业权威认证; 联合高校搭建“陆海接力健康养殖”“蓝色粮仓生物安全”两大省级研究中心, 构建产学研一体化的协同发展体系。通过核心技术突破, 打造“陆-海-岛”一体化发展模式, 持续推动海洋渔业向装备化、智能化、标准化转型升级发展。



省级以上科技奖项

4项



行业权威认证

3项



省级研究中心

2个

构建全链条园区创新生态

■ 以蓝色药谷生命岛园区为核心载体, 高效链接高校、科研院所、企业等多元创新主体, 构建起覆盖“研发中试有平台、成果转化有通道、企业成长有支撑”的全链条创新服务生态, 为园区企业技术攻关与产业化落地提供了强有力的支撑。



高效链接高校

科研院所

企业

蓝色药谷
生命岛园区

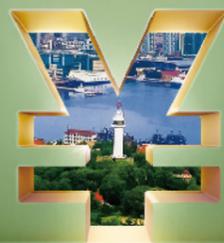
研发中试有平台

成果转化有通道

企业成长有支撑

守护生态环境, 擦亮绿水青山之色

5 绿色金融 激活生态价值



热力供暖升级项目

- 采用售后回租模式完成核心城区燃煤锅炉清洁化改造, 实现清洁供暖全域覆盖, 同步探索“热力收益权质押”机制, 为构建安全高效的现代能源体系注入国企动能。

环保产业金融支持

- 形成“盘活存量资产—导入绿色技术—实现减排降碳”可持续闭环：
华源泰盟节能项目：为工业高耗能企业提供系统节能解决方案；
崇杰污水处理项目：赋能区域水环境治理提质增效；
王晁新能电力项目：助力清洁能源发电迭代升级。



践行社会责任, 筑牢和谐共生之魂

1 科普教育 多元赋能



钟表文化传承

北极星博物馆实行中小學生全年免費開放政策, 系統開展計時儀器專題科普: 研發“古代計時儀器沿革與鐘表工業發展”研學課程體系, 開設鐘表機械原理DIY實踐課堂, 學習機械原理, 強化青少年時間觀念培養; 以“全國科普日”等節點為契機, 全年舉辦多場科普講座, 傳播煙台開埠文化、弘揚鐘表匠人精神。



航天科技体验

打造沉浸式航天科普体验馆, 构建六大主题60余个互动项目, 全年接待访客10万余人次, 组织近岸发射观礼活动2次。通过“理论+实践”的科普模式, 沉浸式感受海上发射独特魅力, 为商业航天发展构建良好社会认知基础。



-  六大主题互动项目
60 余个
-  年接待访客
10 万余人次
-  近岸发射观礼活动
2 次



践行社会责任, 筑牢和谐共生之魂

产业知识赋能

- 黄渤海投发集团聚焦科创企业发展需求, 定期举办产业前沿讲座、投融资分享会及政策解读, 转化复杂知识, 提升企业经营能力和风险意识, 营造园区内积极学习、协同发展的良好氛围。



医疗科技展示

- 依托蓝色药谷·生命岛园区, 建成国内首个核医疗主题科技馆及全市生物医药产业展示中心, 运用5G、AI等前沿数字技术, 系统展示核医疗与产业发展历程, 全年接待参观万余人次, 有效普及科学知识。



海洋经济促进



- 成功举办首届长岛“蓝色粮仓”海上丰收节暨“优质海洋蛋白”论坛及深远海溯源活动, 承办“2024三文鱼产销大会”。聚焦深远海养殖及产业前沿, 通过论坛研讨、技术交流与产业链对接, 普及海洋科技知识, 推动产业认知提升与高质量发展。



践行社会责任, 筑牢和谐共生之魂

2 医养服务 社会民生



打造“产业园区+医养服务”双轮驱动特色品牌。旗下榆悦康护医院作为烟台市国有养老机构, 主要为自理、失能、半失能长者提供生活照料、长期护理、医疗康复等中高端医养服务, 现已形成医、养、康、护于一体的综合服务体系, 入住率达到83%。



生活照料
长期护理
医疗康复

入住率
83%



3 公益行动 彰显担当



定向捐赠, 精准赋能

2024年集团对外捐赠共75万元。

- 投入重庆市巫山县40万元, 助推乡村特色产业发展;
- 捐赠龙口诸由观镇30万元, 进行村卫生室改造、农用路修缮;
- 捐赠厚安社区5万元, 用于老旧小区房屋修缮工作。

2024年集团对外捐赠 **75** 万元



志愿同行, 温暖传递

- 组织开展社区帮扶“阳光行动”、助农敬老“暖心行动”等系列志愿服务活动12次, 荣获烟台市首届慈善榜“最具爱心企业”荣誉称号。

志愿服务活动 **12** 次



多元联动, 长效振兴

- 2024年配套30万元帮扶资金, 通过组织联建、政企联动、资源联享等一系列务实创新举措, 助力乡村振兴。

帮扶资金 **30** 万元



践行社会责任, 筑牢和谐共生之魂

4 人才引育 激发活力



靶向引才, 塑优团队

■ 集团总部牵头, 聚焦“双一流”、研究生等高学历人才, 组织权属企业赴山东大学、中国海洋大学、四川大学等11所知名高校“点对点”精准引才。全年组织公开招聘16次, 招聘入职54人。

■ 集团总部员工平均年龄34.8岁, 本科及以上学历占比98%, 团队年轻化、高学历特点凸显。

全年公开招聘
16 次

招聘入职
54 人

本科及以上学历
98%

员工平均年龄
34.8 岁



多维育才, 提升效能

■ 创新“国丰学堂”: 通过员工分享、外部授课、内部推介等多元方式, 年度开展培训13次, 有效破解“谁主讲、怎样讲”难题。

国丰学堂培训
13 次



■ 举办“金融人才研修班”: 联合西安交通大学举办两期研修班, 110余名中高层及骨干参训, 助力“开视野、启心智”。

金融人才研修班
110 余名



■ 上线“国丰e学堂”: 实现“一人一账号”个性化学习, 员工累计学习时长2539.9小时, 人均33小时, 满足“在线学、个性学”。

国丰e学堂累计
2539.9 学时

人均时间
33 小时

■ 创新打造“国丰趣学堂”: 制作3期电梯轮播短片, 充分利用碎片化时间, 强化“随时学、高效学”。

践行社会责任, 筑牢和谐共生之魂

机制励才, 共赢发展

- **优化绩效考核:**修订《薪酬与绩效考核管理标准》, 增设集团总部职能部门考核, 增加定量内容, 构建科学绩效评价体系。年度调整薪酬41人, 实现“见人见事实绩, 干多干少不一样”。
- **畅通发展通道:**印发《职务职级双序列实施管理办法》, 在管理序列外增设专业技术序列, 完善多序列晋升通道与薪酬体系, 打破专业人才瓶颈, 激发人才活力, 实现人企共进。

暖心留才, 厚植沃土

- **强化健康保障:**推进补充医疗保险, 定制个性化体检方案, 全方位保障员工购药就医等健康权益。
- **落实安居举措:**累计为9名异地员工发放租房补助近15万元, 协助近十名员工申报烟台市人才生活补贴、购房补贴。



- **完善福利体系:**定期发放通讯、采暖、高温等补贴及两节福利, 组织举办消夏合唱比赛、趣味运动会等文体活动, 物质保障与精神关怀并举, 为员工福利注入人文温度、增添蓬勃活力。

5 安全生产 筑牢基石



全年实现安全生产零事故目标

- **体系构建:**以“双重预防机制”为核心, 构建横到边、竖到底的安全生产责任、风险与隐患排查、教育培训、考核监督、应急管理5大体系。
- **责任落实:**以专家查隐患、领导抓督查为切入点, 压实权属企业主要负责人第一责任人责任, 确立各级负责人安全履职事项145件。
- **措施保障:**全年组织教育培训2500余人次, 常态化排查治理隐患500余项, 实现全年零事故目标, 为集团平稳运行提供坚实保障。

应急管理
5 大体系

责任落实
145 件

全年培训
2500 余人次

措施保障
零事故目标

